

N° 1088: SUI CONTEGGI ILR

Chi ha chiesto le indennità per l'orario ridotto (ILR) lo ricorderà.

Nella pagina dalla quale si potevano scaricare i moduli per l'ottenimento delle ILR si potevano (e si possono a tutt'ora) leggere molte informazioni utili (in parte anche essenziali) inerenti alle ILR medesime. Gli stessi moduli facevano riferimento alla circolare ILR-Info.

Domande, risposte, consigli, tabelle excel con modelli e possibilità di inserire le ore, la circolare ILR-Info, ecc.

Da qui (in particolare nelle ILR-Info) si indicava (e si indica) come compilare gli ammanchi delle ore con i relativi conteggi salariali. Vengono pure citate le questioni legate alla tredicesima, da inserire. Con tanto di esempi.

Può quindi stupire un poco che alcuni datori di lavoro (non solo esercenti!) inizino oggi a porsi dei quesiti relativi alla tredicesima, vacanze, ecc.

Si tratta di questioni monetizzate, imposte dal diritto federali e calcolabili a priori nell'ambito delle uscite contabili.

La tematica non è quindi giuridica, bensì contabile.

Se vi sono stati errori con i conteggi e i dati inseriti, la questione va in primo luogo chiarita con chi ha redatto le varie calcolazioni (di solito il contabile o fiduciario).

Se emerge che le calcolazioni sono state effettuate in maniera errata, non rimane che la via del contatto con la Cassa per chiedere in maniera motivata di dare seguito alle rettifiche per le ricalcolazioni.

E se le rettifiche venissero rifiutate e ne risultasse un danno all'azienda, si potrà sempre chiedere di farsi risarcire da chi ha commesso l'errore contabile: questo lo dicono le regole del CO per il contratto di mandato.